

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

12 .º Ano

GRUPO DE RECRUTAMENTO: 510

Disciplina: Física

Ano letivo: 2018/2019

| Recolha de dados de Avaliação  | Percentagens a atribuir |
|--|-------------------------|
| <p><b>Avaliação, individual, em data previamente marcada, na sala de aula, em suporte escrito (com ou sem suporte digital), sujeita a correção e classificação:</b></p> <p>Elementos de avaliação por período:</p> <p>1.º Período – mínimo 2 testes escritos, incluindo questões relativas às atividades experimentais</p> <p>2.º Período – mínimo 2 testes escritos, incluindo questões relativas às atividades experimentais</p> <p>3.º Período – mínimo 1 teste escrito, incluindo questões relativas às atividades experimentais</p> | 70%                     |
| <p><b>Avaliação da oralidade/componente prática/experimental, questão de aula, ficha temática, em data previamente marcada, sujeita a classificação:</b></p> <p>Elementos de avaliação por período:</p> <p>1.º Período – Relatórios e/ou cadernos das aulas experimentais ou trabalhos de pesquisa</p> <p>2.º Período – Relatórios e/ou cadernos das aulas experimentais ou trabalhos de pesquisa</p> <p>3.º Período – Relatórios e/ou cadernos das aulas experimentais ou trabalhos de pesquisa</p>                                     | 15%                     |
| <p><b>Desempenho nas aulas: fichas de trabalho, relatórios, trabalhos de pesquisa e trabalhos/jogos de grupo/equipa, avaliados, mas não obrigatoriamente classificados:</b></p> <p>Elementos de avaliação por período:</p> <p>1.º Período – Grelha de observação do desempenho dos alunos nas atividades experimentais</p> <p>2.º Período – Grelha de observação do desempenho dos alunos nas atividades experimentais</p> <p>3.º Período – Grelha de observação do desempenho dos alunos nas atividades experimentais</p>               | 10%                     |
| <p><b>Observação direta e sistemática/contínua relativa à dimensão socioatitudinal:</b></p> <p>Grelha de observação periodal referente aos parâmetros: ser interessado e empenhado, contribuir para o bom clima de trabalho, prestar trabalho colaborativo, gerir bem o tempo, cumprir as regras, ter intervenções adequadas, ser solidário</p>  | 5%                      |

|              |             |
|--------------|-------------|
| <b>TOTAL</b> | <b>100%</b> |
|--------------|-------------|

### Cálculo da Classificação Final:

**1.º Período** - Resultado da média ponderada dos resultados obtidos durante o período.

**2.º e 3.º Períodos** – Resultado da média ponderada dos resultados obtidos desde o início do ano, com valorização da progressão/regressão.